

北陸電力株式会社 女性の活躍に関する情報公表

女性活躍推進法で定められている情報公表項目（全 14 項目）

＜2022 年 3 月現在＞

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合 ※新卒採用のみ [2021.4 時点]

正社員（事務）	33.3%
正社員（技術）	7.8%

2.男女別の採用における競争倍率 ※新卒採用のみ [2021.4 時点]

	男性	女性
正社員（事務）	10.9 倍	16.2 倍
正社員（技術）	2.2 倍	1.9 倍

3.労働者に占める女性労働者の割合 [2021.4 時点]

正社員（事務）	39.1%
正社員（技術）	2.6%

4.男女の平均継続勤続年数の差異 [2021.4 時点]

正社員男性	19.7 年
正社員女性	15.2 年
差異	4.5 年

5.10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合

男性	90.0%
女性	82.9%

[2009～2011 新卒採用の 2021.4 時点]

6.男女別の育児休業取得率 [2020 年度]

	男性	女性
正社員（事務）	5.2% (※)	100.0%
正社員（技術）		

(※) 但し、当社独自の育児関連休暇（配偶者出産休暇：5 日間付与）の取得率は 89.1%

7.労働者の一月当たりの平均残業時間 [2020 年度]

19.1 時間

8.労働者の一月当たりの平均残業時間 [2020 年度]

正社員（事務）	14.6 時間
正社員（技術）	20.7 時間

9.有給休暇取得率 [2020 年度]

78.5%

10.係長級にある者に占める女性労働者の割合 [2021.7 時点]

6.4%

11.管理職に占める女性労働者の割合 [2021.7 時点]

2.1%

12.役員に占める女性の割合 [2021.7 時点]

7.1%

13.男女別の職種又は雇用形態の転換実績 [2020 年度]

<雇用形態の転換>

	男性	女性
契約社員 → 正社員	2 名	22 名

14.男女別の中途採用の実績 [2020 年度]

<中途採用>

男性	27 名
女性	4 名

以 上