

北陸電力株式会社 女性の活躍に関する情報公表

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合 ※中途採用含む [2025 年度]

正社員（事務）	37.5%
正社員（技術）	4.4%

2.男女別の採用における競争倍率 ※中途採用含む [2025 年度]

	男性	女性
正社員（事務）	21.2 倍	14.1 倍
正社員（技術）	4.8 倍	4.8 倍

3.労働者に占める女性労働者の割合 [2026. 3. 31 時点]

正社員（事務）	43.6%
正社員（技術）	3.1%

4.男女の平均継続勤続年数の差異 [2026. 3. 31 時点]

正社員男性	20.1 年
正社員女性	18.2 年

※契約社員から正社員への雇用形態転換者を除く

5.10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合

正社員男性	76.9%
正社員女性	90.2%

[2014～2016 新卒採用の 2026. 3. 31 時点]

6.男女別の育児休業取得率 [2025 年度]

正社員男性	100.6%
正社員女性	92.9%

※算定方法は、当該年度に育児休業を取得した労働者数/当該年度に配偶者または本人が出産した労働者数。

配偶者または本人の出産時期と育児休業取得時期の期ズレにより、単年度では 100%にならない場合があるが、男女ともに育児休業取得率は 100%である。

7.労働者の一月当たりの平均残業時間 [2025 年度]

22.2 時間

8.労働者の一月当たりの平均残業時間 [2025 年度]

正社員（事務）	17.9 時間
正社員（技術）	24.0 時間

9.有給休暇取得率 [2025 年度]

79.4%

10.係長級にある者に占める女性労働者の割合 [2026. 3. 31 時点]

7.6%

1 1.管理職に占める女性労働者の割合 [2026. 3. 31 時点]

2.8%

1 2.役員に占める女性の割合 [2026. 3. 31 時点]

23.1%

1 3.男女別の職種又は雇用形態の転換実績 [2025 年度]

<雇用形態の転換>

	男性	女性
契約社員 → 正社員	0 名	15 名

1 4.男女別の中途採用の実績 [2025 年度]

<中途採用>

男性	10 名
女性	3 名

15.男女の賃金の差異 [2025 年度]

全労働者	60.6%
うち正規雇用労働者	63.1%
うち非正規雇用労働者	74.1%

(注釈・説明)

- ・対象期間：2025 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）
- ・基準内賃金、基準外賃金および賞与を含み、通勤費等を除く。
- ・他社から当社への出向者、休業者・休職者等を除き、当社から他社への出向者を含む。

- ・北陸電力株式会社の賃金差異は、性別による賃金差異は設けていないものの、近年の女性採用強化により女性の平均勤続年数が男性と比べて相対的に短いことや、女性には勤務地等を限定した従業員が多いことなどによるものである。なお、勤務地等を限定した従業員を除いた正規雇用の男女の賃金差異は 74.6%である。また、当社は女性社員に占める役職者の比率と男性社員に占める役職者の比率を同程度とすることを目標としているが、現時点では男性に比べ女性の役職者比率が少ないことも賃金差異の一因である。引き続き、目標の達成に向け、多様な人材の活躍促進に積極的に取り組んでいく。

以 上