

2027 年度 北陸電力グループ採用計画について

2026年1月30日
北陸電力株式会社

このたび、北陸電力グループは、2027 年度新卒採用計画および 2026 年度キャリア採用計画を策定しましたので、お知らせいたします。

北陸電力グループ全体としては、新卒 297 人、キャリア 129 人の採用を計画※しております。そのうち、北陸電力株式会社（北陸電力送配電株式会社を含む）としては、新卒 120 人、キャリア 20 人の採用を計画しております。

※現時点で採用計画が決定している会社の情報を記載

北陸電力グループは、様々な分野のビジネスシーンにおいて異なる分野のプロフェッショナルがつながることで、新しい価値を創造するとともに、より柔軟で力強いグループへと一丸となって未来志向で成長を目指してまいります。

持続的成長に向けて、北陸電力グループ一体として、グループ最適の実現に向けた取組みを進めるために必要な人材の採用を積極的に進めてまいります。

北陸電力グループの紹介は以下のホームページに掲載しています。

- ・北陸電力-GROOVE : <https://www.rikuden.co.jp/group/>
- ・北陸電力グループ新卒採用サイト（大学院・大学卒対象）
: <https://www.rikuden.co.jp/saiyo/graduates/group/>

■ 2027年度新卒採用数・2026年度キャリア採用数

<北陸電力株式会社（北陸電力送配電株式会社を含む）>（詳細は別紙参照）（人）

	会社名	2027年度 新卒採用	2026年度 キャリア採用	主な事業・ホームページアドレス
総合 エネルギー	北陸電力株式会社 北陸電力送配電株式会社	120	20	発電・販売事業 https://www.rikuden.co.jp/saiyo/ 送配電事業 https://www.rikuden.co.jp/nw/

<北陸電力グループ21社>

（人）

	会社名	2027年度 新卒採用	2026年度 キャリア採用	主な事業・ホームページアドレス
電気 エンジニアリング	北陸プラントサービス株式会社	17	12	プラント設備の設計・施工・メンテナンス https://www.hokuriku-plant.co.jp
	北陸電気工事株式会社	73	7	電気設備等のトータルエンジニアリング https://www.rikudenko.co.jp/recruit/
	北陸電力ビズ・エナジーソリューション株式会社	—	2	エネルギーソリューション事業 https://www.rikuden-best.co.jp/index.html
	北電技術コンサルタント株式会社	5	2	再エネ・土木・建築の総合コンサルタント https://www.hg-c.co.jp/recruit/
	日本海建興株式会社	12	1	建築・土木・舗装工事 https://www.nihonkaikenko.co.jp/recruit/
製造	日本海コンクリート工業株式会社	1	3	コンクリート総合メーカー https://www.nkcon.co.jp/recruit/
	北陸電機製造株式会社	14	22	電気設備の開発・製造・販売 https://www.hokurikudenki.co.jp/recruit/
情報通信	北陸通信ネットワーク株式会社	5	4	企業・官公庁向け通信ネットワーク事業、ITソリューション事業 https://www.htnet.co.jp/recruit/
	北電情報システムサービス株式会社	18	9	企業・官公庁向けSIサービス https://recruit.hiss.co.jp/
	江守情報グループ (グループ7社合算)	23	15	企業・官公庁向けITソリューション全般 https://www.i-emori.co.jp/recruit/
	株式会社ケーブルテレビ富山	1	3	ケーブルテレビ、ローカル5Gサービス https://ctt-recruit.com/
生活・オフィス	北電産業株式会社	3	16	不動産・介護福祉・商事業 https://www.hs-k.co.jp/recruit
	北電パートナーサービス株式会社	1	3	北陸電力グループのオフィスサポート事業 https://ho-partner.co.jp/
環境・リサイクル	日本海環境サービス株式会社	2	8	環境調査・分析・緑化事業 https://www.nes-env.co.jp/recruit/
総合エネルギー	EGK 金沢エナジー	2	2	都市ガス・水力発電事業 https://kanazawa-ge.co.jp/
北陸電力グループ21社 計		177	109	

（現時点で採用計画が決定している会社）

<北陸電力グループの紹介は以下のホームページに掲載しています。>

・北陸電力-GROOVE : <https://www.rikuden.co.jp/group/>

・北陸電力グループ新卒採用サイト : <https://www.rikuden.co.jp/saiyo/graduates/group/> (大学院・大学卒対象)

別紙：北陸電力株式会社の採用計画について

北陸電力株式会社の採用計画について

北陸電力株式会社（北陸電力送配電株式会社を含む）は、引き続き効率的な人員体制構築の観点を踏まえ、2027年度新卒は120人、2026年度キャリアは20人の採用を計画しております。

2027年度の新卒採用は、120人としました。これは、電力の安定供給という社会的使命を果たすために必要な人材および地域と一緒に脱炭素化の推進や持続的成長に向けた新事業領域の拡大に挑戦する人材を確保しつつも、最大限の人員効率化を織り込んだものです（効率的な人員体制構築に継続して取り組んでいることから、2025・2026年度と同水準の採用数）。

引き続き、DX推進や新事業領域の拡大に向けて「デジタル人材」や「フロンティア人材※¹」を採用するとともに、「プロフェッショナル職※²」の採用も継続し、働き方の多様化を推進してまいります。

2026年度のキャリア採用は、20人とし、多様な能力・専門性を有する人材の採用を積極的に進めてまいります。

また、ライフィイベント等で当社を退職した方に、再び当社でその能力・経験を活かしてもらうことを目的とした「キャリアリターン採用」も引き続き実施してまいります。

※1 新事業領域の拡大を担う人材

※2 特定分野の専門性を高めながら、本人希望に基づく勤務エリアの第一線事業所を中心に勤務し、キャリア形成を行う人材

■ 2027年度新卒採用数（北陸電力株式会社と北陸電力送配電株式会社の合計）(人)

		コーポレート &セールス職※ ³	技術職	計
大学院・ 大学卒	総合職	26※ ⁴	57	83
高専卒	プロフェッショナル職			
高専卒		—	8	8
高校卒		7	22	29
	計	33	87	120

※3 文理問わず多彩な人材を採用し、企画・経理、総務等の管理間接業務を担うコーポレート部門と販売業務を担うセールス部門を組み合わせた名称。従来の事務系に相当。

※4 デジタル人材・フロンティア人材の採用数を含みます。

<大学院・大学卒を対象とした採用に関する情報はホームページに掲載しています。>
(ホームページアドレス：<https://www.rikuden.co.jp/saiyo/>)

■ 2026年度キャリア採用数（北陸電力株式会社と北陸電力送配電株式会社の合計）

	専門性重視 (年齢による制限なし)	将来性重視 (原則30歳まで)
募集対象	電力流通／配電／通信／再生可能エネルギー／火力／原子力／土木／建築／技術営業／新規事業／企画／営業／立地／用地／経理／情報システム／広報／エネルギー取引／資材調達など	
採用数	20人 ^{※5}	
募集時期	通年	

※5 キャリアリターン採用の採用数を含みます。

<キャリア採用に関する情報はホームページに掲載しています。>
(ホームページアドレス：<https://www.rikuden.co.jp/saiyo/mid-career/>)

(参考1) 至近年の新卒採用数

(人)

2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度 (予定)
137	132	118	117	107	119	127

(参考2) 至近年のキャリア採用数

(人)

2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 (見込み)
24	14	16	21	22	20

以上